MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Gestão da Diversidade nas Organizações
Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ
Nível: Graduação
Código: 11031501 Período: 20192 Turma: HM
Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis
Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas
Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO
Professor(a)(s):

- **ROSA ALMEIDA FREITAS ALBUQUERQUE**

Status: Homologado

Ementa

Os processos sociais-status-papel e grupos sociais na organização e a sociedade. A estrutura e cultural no âmbito interno e externo das organizações. Controle social. Estratificação social. A sociologia e a administração. Organização formal. Comportamento organizacional. Cultura e organização. Processo social e controle social. Competição, troca e cooperação. Pressão e poder formal. A função do sistema de status nas organizações. Gestão da diversidade: vantagens e desvantagens; os grupos diferen

Justificativa

“O estudo da diversidade é deficiente em termos de construção científica e tem extraído grande parte do seu significado atual a partir do trabalho de profissionais nas organizações”. Isso significa que o tema pode levar a amplas interpretações como: diversidade de pessoas, costumes, tradições, origens e entre outras.
Esses autores apontaram que o termo incompleto e a falta de especificidade do conceito consistem em um dos seus principais dilemas teóricos, o que imediatamente levanta a questão sobre qual diversidade está se falando (NKOMO; COX Jr., 1999).

Objetivo Geral

Capacitar os estudantes de administração nas habilidades, métodos e nas políticas de gestão da diversidade organizacional.

Objetivos Específicos

? Dar conhecimento aos estudantes de administração dos processos internos e nos mecanismos que fazem a gestão da diversidade funcionar.
? Desenvolver nos estudantes capacidades de liderança de equipes diversificadas, que os habilitem a proporcionar um ambiente de trabalho que atenda às necessidades das pessoas em estruturas adequadas de trabalho, oferecendo confiança, segurança, feedback e liberdade de atuação para tomadas de decisão e trabalhos desafiadores,
? Conscientizar o estudante de uma política ética e de gestão da diversidade e de abertura de modo que envolva os colaboradores da organização com um todo.

Conteudo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico
? As políticas públicas ? As políticas de ações afirmativas ? Gestão da diversidade: conceitos, origens, vantagens e desvantagens; os grupos diferentes; criação de rede de parcerias; as relações étnicas raciais. ? Os fatores de diferenciação do individuo sem discriminação ? Os processos sociais-status-papel e grupos sociais na organização e a sociedade. ? A estrutura e cultural no âmbito interno e externo das organizações. ? Controle social. ? Estratificação social. ? A sociologia e a administração. ? Organização formal. ? Comportamento organizacional. ? Cultura e organização. ? Processo social e controle social. ? Competição, troca e cooperação. ? Pressão e poder formal. ? A função do sistema de status nas organizações.

Metodologia

? Aulas expositivas, leituras de artigos, trabalhos em equipes e estudos de casos.

? As aulas também serão ministradas pelo AVA - Ambiente Virtual de Aprendizagem. (13 horas pelo AVA) - fórum/estudos de casos entre outras atividades

? Palestra – produzir relatório – será certificada -

Avaliação

Avaliação primeiro bimestre
A) Seminário – 3,0 (1,5 – escrito; 1,5 apresentação) - O seminário terá como tema políticas públicas (as equipes constituídas farão uma pesquisa, embasando o tema de forma ampla. A pesquisa deverá apresentar a metodologia). A proposta será apresentada em sala. (postagem no AVA)
B) Extensão – 3,0 (1,5 escrito; 1,5 a apresentação) – O projeto de extensão terá como foco uma das políticas públicas (as equipes farão o embasamento da política, apresentado a proposta de execução e será apresentada em sala). (postagem no AVA)
C) Estudos de caso: composto por até 2,0 divido pela quantidade de caso trabalhado em sala.
D) Fórum virtual (1,0)
E) Um ponto: assiduidade, pontualidade.

Avaliação segundo bimestre

A) Seminário – 3,0 (1,5 – escrito; 1,5 apresentação); (as equipes apresentarão em sala os resultados do estudo). Postagem no AVA
B) Extensão – 3,0 (1,5 escrito; 1,5 a apresentação); (as equipes apresentarão os resultados em sala). Postagem no AVA
C) Estudos de caso: composto por até 2,0 divido pela quantidade de caso trabalhado em sala.
D) Ambiente virtual (1,0) - fórum
E) Um ponto: assiduidade, pontualidade.

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
COSTA, S. G. e FERREIRA, C. S.. Diversidade e minorias nos estudos organizacionais brasileiros: presença de lacunas na última década. IV Encontro de Estudos Organizacionais 2006.	✓
COX JR., T. Cultural Diversity in Organizations. Theory, research and practice. San Francisco: Berret-Koehler, 1994	✓
BENTO, M. A. S. Ação afirmativa e diversidade no trabalho. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2000	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
Gestão de pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações (Português) Capa Comum – 29 jan 2019 por Juliana Camilo (Compilador), Ivelise Fortim (Compilador), Pedro Aguerre (Compilador)	Não
Diversidade E Inclusão: Os Seis Principais Ingredientes Para O Sucesso eBook Kindle por D.a. Abrams (Autor), Cassiane Ogliari (Tradutor)	Não
Educação e Diversidade Em Diferentes Contextos - Costa,Warley Da, Pereira ,Almir Araujo	Não
Gestão de pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações - Ivelise Fortim Juliana Camilo Pedro Aguerre	Não

Referência	Existe na Biblioteca
Gestão de pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações - Ivelise Fortim Juliana Camilo Pedro Aguerre	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/_____.

_____,___/___/_____.

_____
Coordenador(a) do Curso